

Cynllun Rheoli Prosiect :Ymateb i Adroddiad Cyd Arolygu Sir Benfro**Statws Cynnydd : Ionawr 2013****Allwedd Statws:****Coch – Angen gweithred adferol.****Oren – Cynnydd ond peth oedi.****Gwyrdd – Ar y llwybr iawn.****Glas – Wedi ei gwblhau.**❖ **Yn dynodi blaenoriaeth.****1. Trefniadau aml-asiantaeth cadarn yn eu lle ar gyfer trafod a rheoli honiadau o gam-drin proffesiynol.**

Gweithredu	Pwy [Cyfrifoldeb Arweiniol]	Pryd	Sylwadau	Canlyniad	Statws
a] Adolygiad a gweithredu'r canllawiau diwygiedig: y defnydd o ataliaeth ac 'amser allan'.	Delyth Molyneux	Mawrth 2013	Angen sicrhau bod polisïau rheoli ymddygiad Cyngor Gwynedd yn cael eu deall a'u cadarnhau. Cyrff Llywodraeth Ysgolion wedi eu mabwysiadu	Diogelu plant gydag anghenion ychwanegol.	
b] Gweithrediad [1a] uchod wedi'i gefnogi gan hyfforddiant staff perthnasol	Delyth Molyneux	Ebrill 2013	Rhaglen mewn lle. Blaenoriaethu Unedau Cyfeirio Disgyblion [Uned Bryn Ffynon a Llwybrau Ni] ac Ysgolion Arbennig [Hafod Lon a Pendalar]	Gweithredu ymarfer da.	
c] Cynnal archwiliad o'r holl achosion unigol / atgyfeiriadau o gam-drin proffesiynol yn ystod y chwe mis diwethaf. Canolbwyntio	Marian Parry Hughes	Ionawr 2013	I'w gynnwys yn Rhaglen Awdit Gwasanaethau Plant	Ymwybyddiaeth o'r drefn. Dysgu parhaus. Mewn sefyllfa i gymryd camrau adferol os bu angen.	❖

ar: Amseroldeb yr atgyfeiriadau Presenoldeb yng Nghyfarfodydd Strategaeth Rhan 4 Cofnodi a Chyfathrebu'r canlyniad. Aseu Risg - Unigolion Llais y Plentyn Nodi Tueddiadau					
ch] Cyflwyno a chwblhau 'Ffurflen Monitro-Cyfarfodydd Strategaeth Rhan 4'	Marian Parry Hughes	Ionawr 2013		Trosolwg o allbwn mewn lle - dros amser.	

2. Trefniadau adrodd clir i'r Prif Weithredwr, yr arweinwyr portffolio, y Cabinet a'r Bwrdd Lleol Diogelu Plant wrth drin a rheoli honiadau o gam-drin proffesiynol.

Gweithredu	Pwy [Cyfrifoldeb Arweiniol]	Pryd	Sylwadau	Canlyniad	Statws
a] Pob honiad unigol o gam-drin proffesiynol yn cael ei adrodd i'r Bwrdd Lleol Diogelu Plant	Marian Parry Hughes	Hydref 2012	Bwrdd wedi penderfynu derbyn gwybodaeth - nifer honiadau, pa broffesiwn a chanlyniad y broses gydag adrodd ar faterion oedd yn achosi pryder o ran unrhyw oediadau neu ddiffyg mewn ymarfer. Cynnwys yn Adroddiad Chwarterol Cyd-Lynnydd Amddiffyn Plant. Nid oes	Trefniadau adrodd clir i'r Bwrdd Lleol Diogelu Plant wrth drin a rheoli honiadau o gam-drin proffesiynol.	

			dymuniad i greu Is Grwp Cam- Drin Proffesiynol arwahân. Tystiolaeth o graffu / sicrwydd ansawdd?		
b] Adroddiad Chwarterol yn crynhoi trin a rheoli honiadau o gam-drin proffesiynol i'r Panel Strategol.	Marian Parry Hughes	Ebrill 2013	Sesiynau briffio anffurfiol yn annigonol. Bydd yn wybodaeth ddienw. Adroddiad i gynnwys amseroldeb yr atgyfeiriadau, presenoldeb yng Nghyfarfodydd Strategaeth[Rha n4], cofnodi a chyfathrebu'r canlyniad, asesu risg – unigolion, llais y plentyn a nodi tueddiadau.. Canolbwyntio ar graffu a sicrwydd ansawdd.	Trefniadau adrodd clir i'r arweinwyr portffolio wrth drin a rheoli honiadau o gam-drin proffesiynol.	
c] Copi o Adroddiad Chwarterol [2b uchod] i Benaethiaid Gwasanaeth perthnasol.	Marian Parry Hughes	Ionawr 2013		Trefniadau adrodd clir i Benaethiaid Gwasanaeth wrth drin a rheoli honiadau o gam- drin proffesiynol.	
ch] Panel Strategol i gadarnhau trefniadau adrodd ar lefel corfforaethol.	Aelodau Panel Strategol	6ed o Dach 2012	Cylch Gorchwyl wedi ei gadarnhau. Angen ystyriaeth pellach os ehangu Cylch Gorchwyl i gynnwys materion diogelu plant yn	Trefniadau adrodd clir ar lefel corfforaethol wrth drin a rheoli honiadau o gam- drin proffesiynol.	❖

3. Staff sy'n parhau i weithio gyda phlant a phobl ifanc yn gwneud hynny mewn cydymffurfiaeth â gofynion statudol a pholisi Cyngor Gwynedd [h.y. yn cydymffurfio â SCT/CRB gyda geirdaon addas mewn lle].

Gweithredu	Pwy [Cyfrifoldeb Arweiniol]	Pryd	Sylwadau	Canlyniad	Statws
a] Adolygu a diweddarau polisi'r Cyngor yng ngoleuni'r diwygiadau diweddar gan y Swyddfa Gartref/CRB a gweithredu'r Ddeddf Diogelu Rhyddidau 2012	Geraint Owen	Ionawr 2013	Bydd yn diffinio pa swyddi sydd angen naill ai CRB Safonol neu CRB Manwl. Mae pa mor aml fydd angen gwiriad CRB yn dibynnu ar ganllawiau a safonau sector. Y norm yw bob 3 blynedd ar gyfer swyddi mewn gweithgaredd rheoledig. Awgrymir Llywodraethwyr Ysgol bob pedair blynedd oherwydd cylch penodi.	Cyngor yn cydymffurfio yn gyson gyda gofynion statudol cyfredol a safonau cydnabyddedig.	❖
b] Polisi'r Cyngor yn cael ei ddsbarthu a rheolwyr / gweinyddwyr / llofnodwyr CRB yn cael eu cefnogi trwy 'weithdai codi ymwybyddiaeth gorfforaethol'	Geraint Owen	Mawrth 2013	Rhaglen 'weithdai codi ymwybyddiaeth' mewn lle. Sesiynau i gymryd lle ar y 29/1/13, a 31/1/13.	Cefnogaeth i reolwyr mewn lle i sicrhau cydymffurfiaeth gyda gofynion statudol a safonau cydnabyddedig	
c] I sicrhau bod gwiriadau CRB yn cael eu cynnal.	Owen Owens Marian Parry Hughes Gwenno Williams Catrin Thomas	Rhagfyr 2013		Cyngor yn cynnal gweithlu diogel.	❖

	Geraint Owen Mari Powell-Jones [Rheolwyr Perthnasol].				
ch] I sicrhau bod trefniadau ar gyfer gwiriadau CRB yn cael eu hadnewyddu bob tair blynedd.	Geraint Owen. Mari Powell-Jones.	Ebrill 2013	Adnodd ychwanegol mewn lle. Bwriad/polisi wedi'i gytuno.	Cyngor yn cynnal gweithlu diogel.	
d] I sicrhau bod dau eirida yn eu lle [cymeriad a phroffesiynol]	Owen Owens Marian Parry Hughes Gwenno Williams Catrin Thomas Geraint Owen Mari Powell-Jones [Rheolwyr Perthnasol]	Mawrth 2013	Canolbwyntio ar natur y swydd yn hytrach na dyddiad hanesyddol y penodiad.	Cyngor yn cynnal gweithlu diogel.	
dd] Pob maes gwasanaeth i gynnal archwiliad o 'fylchau' o fewn eu gweithlu mewn perthynas â swyddi sy'n cael eu dal yn gyfredol sydd angen CRB a geirida yn eu lle - ond dim wedi'u cofnodi.	Owen Owens Marian Parry Hughes Gwenno Williams Catrin Thomas Geraint Owen Mari Powell-Jones [Rheolwyr Perthnasol]	Rhagfyr 2012	Mae rhai gwasanaethau [e.e. Yr Adran Addysg, Gwasanaeth Ieuentid, Darpariaeth Gofal] eisoes wedi cynnal adolygiad/ archwiliad mawr o'u sefyllfa ac mae ganddynt gynlluniau ar waith i gymryd camau adfer. Mae angen i wasanaethau nad ydynt wedi gwneud archwiliad o'r fath ei wneud yn glir gydag Adnoddau Dynol y	Cyngor yn cynnal gweithlu diogel. Gwasanaethau yn ymwybodol o 'fylchau' a Chynllun Adfer mewn lle.	

			cyfrifoldeb a'r gallu i gwblhau adolygiad o'r fath.		
e] Y defnydd o bolisiâu recriwtio diogel Cyngor Gwynedd i'w harchwilio drwy bresenoldeb personél Adnoddau Dynol ar hap sampl o Baneli Cyfweld dros gyfnod o chwe mis.	Geraint Owen	Mawrth 2013	Adnoddau Dynol sy'n gyfrifol am drefn a gweinyddiaeth y broses benodi. Nid yw staff Adnoddau Dynol yn mynychu cyfweiliadau. Angen tystiolaeth o ddefnydd cyson o brosesau recriwtio diogel/ cynnwys cyfweiliadau / aelodaeth y panel ayb	Cyngor yn cynnal recriwtio diogel gyda thystiolaeth o gydymffurfiaeth gyda gofynion statudol.	
f] I sicrhau bod polisiâu Cyngor Gwynedd yn cydymffurfio gyda Gweithdrefnau Amddiffyn Plant Cymru Gyfan i'r graddau y maent yn ymwneud â rheoli a thrin honiadau o gam-drin proffesiynol.	Geraint Owen. Llyr Bryn Roberts. Ian Roberts.	Chwef 2013	I gynnwys ystyried cyfeirio at Gynllun Fetio a Gwahardd [Awdurdod Diogelu Annibynnol]. Defnyddio asesiadau risg unigol. Codi ymwybyddiaeth o'r camau angenrheidiol i'w cymryd yn ystod ymchwiliad [atal, ail-leoli, cyfathrebu, cofnodi,].	Cyngor yn cynnal gweithlu diogel ac yn amddiffyn plant rhag cam-drin proffesiynol.	
ff] I sicrhau defnyddiant asesiadau risg unigol – cam-drin proffesiynol.	Delyth Molyneux Gwenno Williams Catrin Thomas Geraint Owen Marian Parry Hughes	Mawrth 2013	Rhai rheolwyr yn nodi diffyg hyder/medrusrwydd i gwblhau asesiad risg unigol o droseddwyr honedig o gam-drin proffesiynol. Cysylltiad gyda	Rheolwyr yn cwblhau asesiadau risg o unigolion [cam-drin proffesiynol] a allai beri risg o niwed sylweddol i blant.	

	Mari Powell Jones		[3f] uchod. Datblygu/addas u templed		
--	----------------------	--	--	--	--

4. Staff a rheolwyr sy'n gweithio gyda phlant a phobl ifanc yn cael eu cefnogi yn eu datblygiad proffesiynol parhaus drwy hyfforddiant diogelu ar lefel sy'n briodol i'w rôl a'u cyfrifoldebau.

Gweithredu	Pwy [Cyfrifoldeb Arweiniol]	Pryd	Sylwadau	Canlyniad	Statws
a] Dylai'r holl staff sy'n gweithio gyda phlant a phobl ifanc ymgymryd â hyfforddiant ymwybyddiaeth diogelu sylfaenol [Lefel 1] fel rhan o'u rhaglen sefydlu [drwy'r Matrics Hyfforddiant Corfforaethol]. Hefyd dylai fod ar gael i staff presennol fel 'hyfforddiant gloywi' bob 5 mlynedd.	Carey Cartwright [cynllunio]. Llyr Bryn Roberts [cynnwys].	Mawrth 2013	Yn cynnwys Llywodraethwyr Ysgol. Cynnydd sylweddol wedi'i wneud yn y broses o gyflwyno hyfforddiant ymwybyddiaeth diogelu sylfaenol. Fodd bynnag mae rhai bylchau o hyd. Ar y lefel hon efallai bod y defnydd o e-ddysgu [e.e. Add - Gofal] yn ddigonol. Angen ystyried a yw cwblhau/ presenoldeb mewn hyfforddiant o'r fath yn orfodol.	Gweithlu plant a phobl ifanc yn ymgymryd â hyfforddiant ymwybyddiaeth diogelu. Yn adnabod yr angen i gyfeirio/sut i ymdrin ag achosion unigol. Wedi ei gynnwys ym matrics hyfforddiant corfforaethol Cyngor Gwynedd.	
b] Yr holl staff a rheolwyr sydd â chyfrifoldebau diogelu ychwanegol yn cael eu cefnogi yn eu datblygiad proffesiynol drwy hyfforddiant Lefel 2.	Delyth Molyneux Owen Owens Gwenno Williams	Rhaglen hyfforddi mewn lle Mawrth 2013	Yn cynnwys Llywodraethwr Ysgol Dynodedig sy'n gyfrifol am Amddiffyn Plant a Swyddogion / Rheolwyr Dynodedig sy'n gyfrifol am oruchwylio amddiffyn plant	Rheolwyr dynodedig sydd â chyfrifoldebau diogelu ychwanegol yn ymgymryd â hyfforddiant Lefel 2. Yn adnabod yr angen i atgyfeirio/sut i ymdrin ag achosion unigol.	

			o fewn eu sefydliad. Mae peth Hyfforddiant Lefel 2 wedi digwydd [e.e. Gwasanaeth Ieuenctid]. Fodd bynnag mae bylchau sylweddol yn parhau. I gael diffiniad o gynnwys Hyfforddiant Lefel 1 a Lefel 2 gweler y ddogfen 'Datblygiad Proffesiynol Parhaus' a gyhoeddwyd ac a gymeradwywyd gan y BLIDP.		
c] Pob rheolwr sydd â chyfrifoldebau penodol ar gyfer trin a rheoli honiadau o gam-drin proffesiynol yn cael eu cefnogi yn eu datblygiad proffesiynol parhaus drwy hyfforddiant Lefel 3.	Ian Roberts	Rhagfyr 2013	Comisiynu trwy'r BLIDP. Efallai nad yw Hyfforddiant Lefel 1 a 2 yn ymdrin yn benodol â cham-drin proffesiynol. Angen Hyfforddiant pwrpasol Lefel 3 gyda ffocws ar drin a rheoli camdriniaeth broffesiynol. Byddai angen i'r rhai sy'n mynychu fod wedi cwblhau hyfforddiant Lefel 1 a Lefel 2.	Rheolwyr dynodedig sydd â chyfrifoldebau penodol ar gyfer trin a rheoli honiadau o gam-drin proffesiynol yn ymgymryd â hyfforddiant Lefel 3.	

5. Trefniadau cytundebol cadarn ar waith lle mae Cyngor Gwynedd yn comisiynu neu'n rheoleiddio gwaith gyda phlant a phobl ifanc oddi wrth asiantaethau/cyrff eraill.

Gweithredu	Pwy [Cyfrifoldeb Arweiniol]	Pryd	Sylwadau	Canlyniad	Statws
a] Angen tystiolaeth uniongyrchol gan asiantaethau/cyrff bod recriwtio diogel, hyfforddiant diogelu priodol, a chydymffurfiaeth â CRB yn eu lle.	Owen Owens Uwch Reolwr Partneriaeth au Plant. [Rheolwyr Perthnasol].	Mawrth 2013	Cynnydd sylweddol wedi'i wneud o ran sicrhau bod Cytundebau Lefel Gwasanaeth yn eu lle. Fodd bynnag – nid yw adnewyddu papur syml o gontract yn ddigon cadarn. Angen tystiolaeth ar sail 'angen gwybod' e.e. sampl o dystysgrifau CRB, cynnwys a nifer/dyddiad mynychu hyfforddiant diogelu. Pwyslais ar fonitro cytundebau. Nawr yn rhan o raglen waith Uned Archwilio Mewnol.	Trefniadau caffael effeithiol. Tystiolaeth o gydymffurfiaeth gyda gofynion statudol cyfredol a safonau cydnabyddedig oddi wrth gyrff allanol.	
b] Angen cadarnhad o enw'r rheolwr dynodedig sy'n gyfrifol am ddiogelu o fewn asiantaethau/cyrff allanol a gomisiynir.	Owen Owens Uwch Reolwr y Partneriaeth au Plant. [Rheolwyr Perthnasol].	Mawrth 2013	Sicrhau llinell glir o atebolrwydd. Rhan o raglen waith 'Uned Archwilio Mewnol.	Tystiolaeth o gydymffurfiaeth gyda gofynion statudol cyfredol a safonau cydnabyddedig oddiwrth gyrff allanol. Trefniadau monitro cytundebau cadarn.	

<p>c] I gasglu tystiolaeth yn canolbwyntio ar ansawdd y ddarpariaeth breswyl gan asiantaethau allanol/cyrff / asiantaethau preifat i blant ag anghenion ychwanegol.</p>	<p>Marian Parry Hughes Aled Gibbard Delyth Molyneux Owen Owens</p>	<p>Mawrth 2013</p>	<p>Lleoliadau cost uchel. Cysylltu â Hwb Comisiynu Gogledd Cymru. Yn cynnwys craffu ar Adroddiadau Arolygu, coladu gwybodaeth gan Swyddogion Adolygu Annibynnol/ proses ddatganiadau lle bo hynny'n briodol. Ymweliad lleoliad i graffu ar gydymffurfiaeth â'r contract - yn enwedig mewn perthynas â defnyddio technegau rheoli ymddygiad. Capasiti i gwblhau? Comisiynu capasiti allanol?</p>	<p>Tystiolaeth o gydymffurfiaeth gyda gofynion statudol cyfredol a safonau cydnabyddedig oddiwrth cyrff allanol. Trefniadau monitro cytundebau cadarn - plant gydag anghenion dwys ac ychwanegol.</p>	
---	--	------------------------	---	---	--

6.Cronfa ddata gorfforaethol effeithiol ac integredig sy'n cofnodi holl staff a gyflogir gan Gyngor Gwynedd sy'n gweithio gyda phlant a phobl ifanc.


Gweithredu	Pwy [Cyfrifoldeb Arweiniol]	Pryd	Sylwadau	Canlyniad	Statws
<p>a] Adolygu ac addasu'r 'System Swyddi' i gynnwys yr holl staff sy'n gweithio gyda phlant a phobl ifanc ac sydd angen gwiriad CRB.</p>	<p>Mari Powell-Jones</p>	<p>Mawrth 2013</p>	<p>Trosolwg cyflawn o fanylion perthnasol yr holl staff a gyflogir gan Gyngor Gwynedd sy'n gweithio gyda phlant a phobl ifanc [ac oedolion</p>	<p>Gronfa ddata gorfforaethol yn cyflwyno trosolwg cyflawn o holl staff a gyflogir gan Gyngor Gwynedd sy'n gweithio gyda phlant a phobl ifanc.</p>	

			<p>bregus] yn ofynnol drwy gronfa ddata gorfforaethol a chanolog. Angen dull cyson ar gyfer pob aelod o staff.</p> <p>Mae'n amlwg yn fenter fawr - yn amodol ar 'Gynllun Prosiect' cysylltiedig ond ar wahân. Angen cymeradwyaeth strategol.</p> <p>Goblygiadau o ran adnoddau? Efallai y bydd angen adnoddau ychwanegol neu adlinio capasiti cyfredol i sicrhau dilysrwydd y system yn y tymor hir.</p>		
b] Nodi a rhestru y swyddi perthnasol sydd angen gwiriad CRB.	Geraint Owen	Ionawr 2013	Bydd angen cydymffurfio â chanllawiau/diffiniad newydd CRB [gweler 3 a] uchod]. Adrannau i gadarnhau deiliad swyddi perthnasol.	Gronfa ddata gorfforaethol yn cyflwyno trosolwg cyflawn o holl staff a gyflogir gan Gyngor Gwynedd sy'n gweithio gyda phlant a phobl ifanc.	❖
c] Datblygu cronfa ddata i gynnwys 'meysydd' ar gyfer CRB - nodiadau atgoffa ar gyfer adnewyddu, cyfeiriadau, honiadau o gam-drin proffesiynol a chanlyniad, cyfeiriad at Fetio a	Geraint Owen	Mawrth 2013	Bydd rhai meysydd angen mynediad cyfyngedig. Angen cyngor cyfreithiol.	Trosolwg cyflawn o gam-drin proffesiynol holl staff a gyflogir gan Gyngor Gwynedd sy'n gweithio gyda phlant a phobl ifanc. Atgof o'r angen i adnewyddu CRB i	

Gwahardd				reolwyr.	
ch] Prawf peilot /Nodi Bylchau	Alwyn E. Jones Geraint Owen	Ebrill-Mehefin 2013	Angen nodi a chadarnhau gwasanaethau'r cyngor yn destun i'r peilot.	Gronfa ddata effeithiol ac effeithlon.	
d] Gweithredu	Alwyn E. Jones Geraint Owen	Rhagfyr 2013	Yn destun i adolygiad a chanlyniad yr ymarfer peilot.	Gronfa ddata yn weithredol.	

Rheoli Newid – Mesur Effaith y Cynllun Prosiect.

Gweithredu	Pwy [Cyfrifoldeb Arweiniol]	Pryd	Sylwadau	Canlyniad	Statws
a] Rhaglen awdit blynyddol/Hwb Gwybodaeth wedi ei sefydlu o fewn gwasanaethau i ddadansoddi effaith newidiadau [uchod] i arfer ar lefel gwasanaeth.	Delyth Molyneux. Owen Owens. Catrin Thomas.. Geraint Owen. Gwenno Williams.	Mawrth 2013	Awdit i gynnwys nodi gwelliannau yng ngwybodaeth agweddau â chymhwysedd staff a swyddogion wrth ymdrin â rheoli diogelu plant a phobl ifanc. Angen elfen o her allanol, annibynnol, cyfranogi/barn plant a phobl ifanc, gwerthuswyr cymheiriaid, 'siec iechyd' diogelwch.	Cyngor yn cynnal gweithlu diogel ac yn amddiffyn plant rhag camdrin proffesiynol trwy gweithlu sydd yn blaenoriaethu dysgu parhaus, adnabod bylchau ac yn mesur effaith camau adferol.	
b] Cynllun Gweithredu mewn lle yn dilyn archwiliad o holl achosion unigol / atgyfeiriadau o gam-drin proffesiynol dros y12 mis diwethaf.	Marian Parry Hughes Delyth Molyneux Geraint Owen	Mawrth 2013		Dysgu parhaus. Tystiolaeth o effaith. camrau adferol.	
c] Cadarnhau Rhaglen Gwaith y	Aelodau Panel	Ebrill 2013	Angen sicrhau arweinyddiaeth	Lefel ymwybyddiaeth	

<p>Panel Strategol 2013-14</p>	<p>Strategol.</p>	<p>corfforaethol cadarn. Panel Strategol yn atgyfnerthu trefniadau adrodd. Cydgordio ymateb i arfarniad Arolygiaeth Estyn [Mawrth 2013] Cynnwys Diwrnod Datblygiadol i ddelio gyda diffygion/bylcha u a nodwyd. Cynnwys dansoddiad o faterion diwylliannol all arwain at barnau anfoddhaol.</p>	<p>am ddiogelu ymhlith aelodau etholedig, penaethiaid a phartneriaid allweddol wedi cynyddu. Gwasanaethau ac aelodau etholedig wedi eu grymuso i wella deilliannau dymunol i blant a phobl ifanc sydd angen eu diogelu.</p>	
------------------------------------	-------------------	---	---	--